

RESULTADOS ENCUESTA DE OPINIÓN INDUSTRIAL (EOI)

Agosto 2025

Resumen ejecutivo

Situación actual

- Los resultados de la Encuesta de Opinión Industrial – Agosto 2025 revelan que el 38% de las empresas encuestadas presentó mayores niveles de producción y el 40% indicó que sus niveles de ventas totales fueron superiores a los del mes previo.
- 3 de cada 10 encuestados manifestaron que su actividad productiva se vio limitada en el mes de análisis. El 34% lo vinculó a la menor demanda de productos en el mercado nacional; el 25% señaló a los altos costos de producción (logísticos, energía, precio de insumos, etc.); y el 19% indicó a la incertidumbre política y económica del país como un factor limitante, entre otros.

Expectativas

- En tanto, las expectativas de los encuestados sobre su sector son más favorables que en meses previos, alcanzando el 44%. Asimismo, el 25% y 46% de los informantes esperan que la economía y su empresa, respectivamente, mejoren en el corto plazo.
- Las perspectivas de contratar personal adicional en los próximos tres meses indican que el 40% de los industriales tienen esta predisposición. En cuanto a la previsión de realizar inversiones, el 49% indicó que prevé llevar a cabo inversiones en el corto plazo.

Rotación laboral en empresas industriales

- El 42% de los industriales encuestados señaló que la rotación laboral en sus empresas se encuentra entre el 1% y 10% en los últimos doce meses, 25% indicó que la tasa es nula y 22% manifestó que la rotación se encuentra entre 11% 20%, entre otros.
- Del total de informantes que manifestaron algún nivel de rotación laboral, 64% indicó que fue el trabajador quien decidió culminar el vínculo laboral, en tanto, el 36% manifestó que fue decisión del empleador.
- Entre las principales razones por las que el trabajador decidió culminar el vínculo laboral está la existencia de otra oportunidad de trabajo (65%), salarios no acordes a lo deseado (27%) y modalidad de trabajo rígida (16%). En tanto, los principales motivos por las que el empleador culminó el vínculo fue el bajo desempeño del trabajador en sus funciones (43%), reducidas competencias técnicas (34%), reestructuración de la empresa (14%), entre otros.
- En cuanto al impacto de la rotación laboral en la empresa, el 55% de los informantes indicó que fue negativo (inversión de tiempo en capacitar, disminución de productividad, otros) y 45% señaló que tuvo un efecto positivo (atracción de nuevo talento, mayor eficiencia, etc.)
- El 75% de las empresas cuenta con políticas de retención de talento. Entre las principales medidas implementadas destacan las mejoras salariales (49%), bonificaciones por desempeño o productividad (40%) y oportunidades de crecimiento (39%).

I. Desempeño en Agosto 2025

Pág. 4

- Nivel de producción..... Pág. 5
- Nivel de ventas..... Pág. 6
- Factores limitantes de la producción..... Pág. 7

III. Rotación laboral en la industria

Pág. 14

- Grado de rotación laboral en las empresas industriales Pág. 15
- Políticas empresariales aplicadas para la retención de talento Pág. 22

II. Expectativas empresariales a corto plazo

Pág. 9

- Economía peruana Pág. 10
- Situación del sector Pág. 11
- Situación de la empresa Pág. 12
- Perspectivas de empleo e inversión Pág. 13

IV. Anexos

Pág. 25

I. DESEMPEÑO EN AGOSTO 2025

Nivel de producción

38%

de los encuestados manifestó haber tenido mayores niveles de producción en agosto 2025 en comparación al mes previo, el

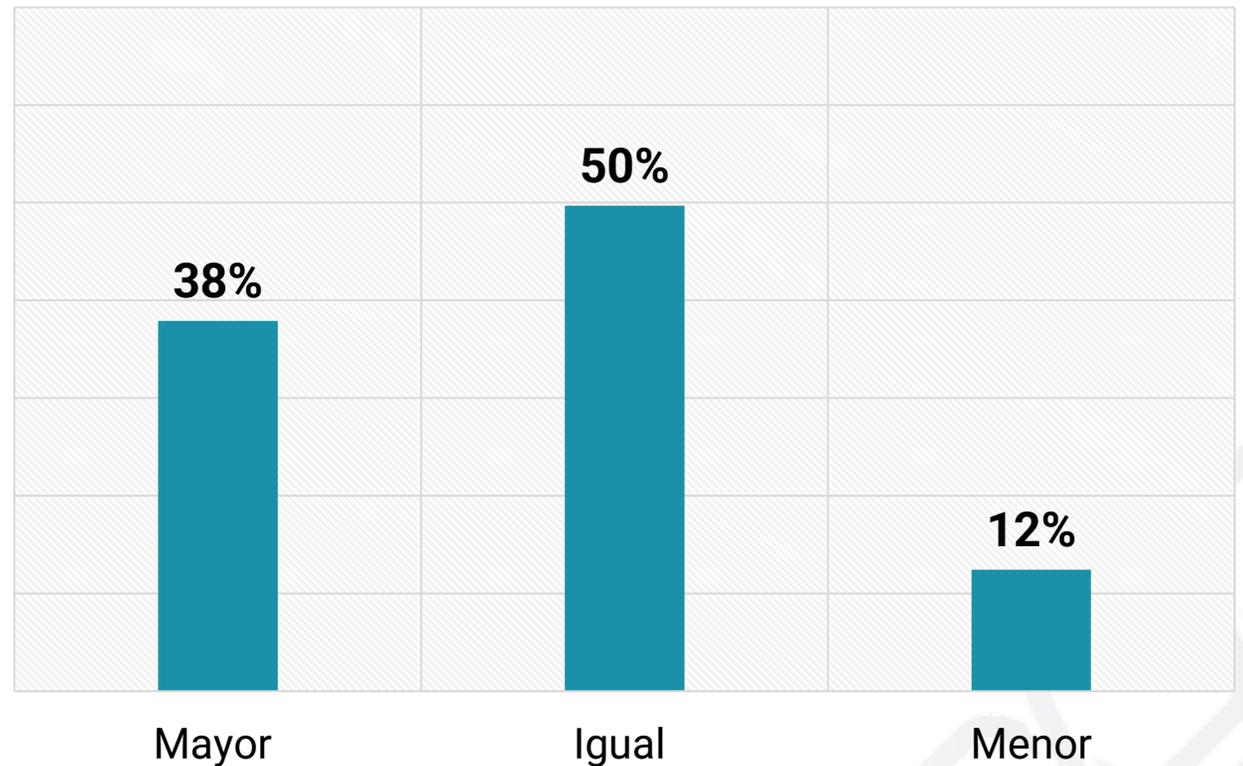
50%

señaló que su producción se mantuvo igual; asimismo, el

12%

reportó haber registrado un nivel de producción inferior respecto a julio 2025.

Gráfico N°1: Nivel de producción de su empresa en agosto 2025 respecto a julio 2025 (Porcentaje)



Nivel de ventas

40%

de los empresarios informantes señalaron que el nivel de ventas (mercado local y exportaciones) de sus empresas fue mayor al registrado en julio 2025; en tanto, el

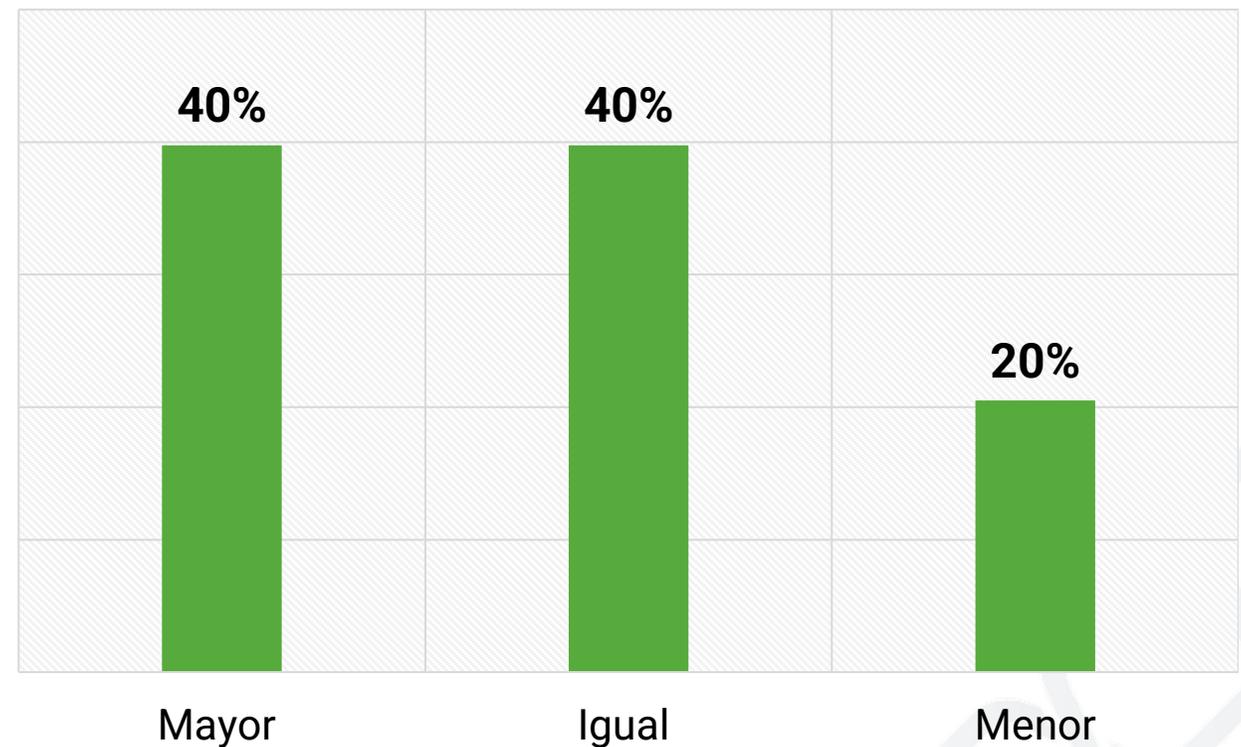
40%

indicó que las ventas totales fueron iguales y el

20%

informó que sus ventas en agosto 2025 fueron menores.

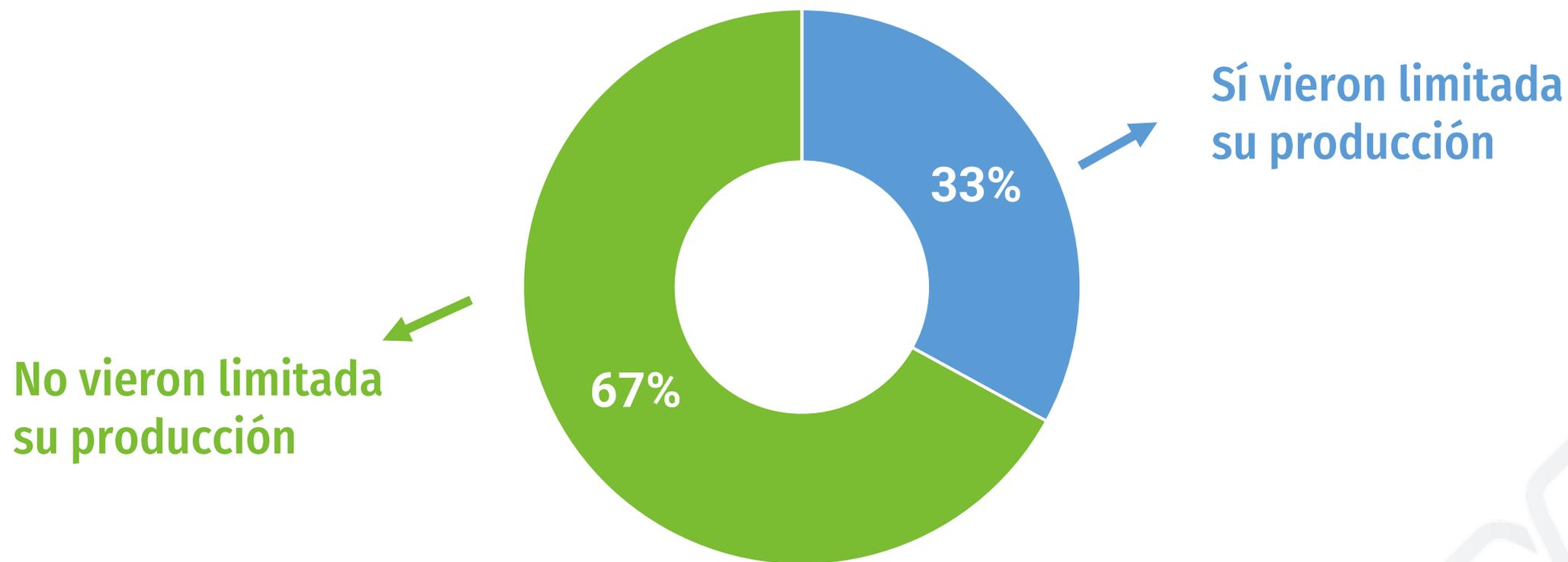
Gráfico N°2: Nivel de ventas de su empresa en agosto 2025 respecto a julio 2025 (Porcentaje)



Empresarios que han visto limitada su producción

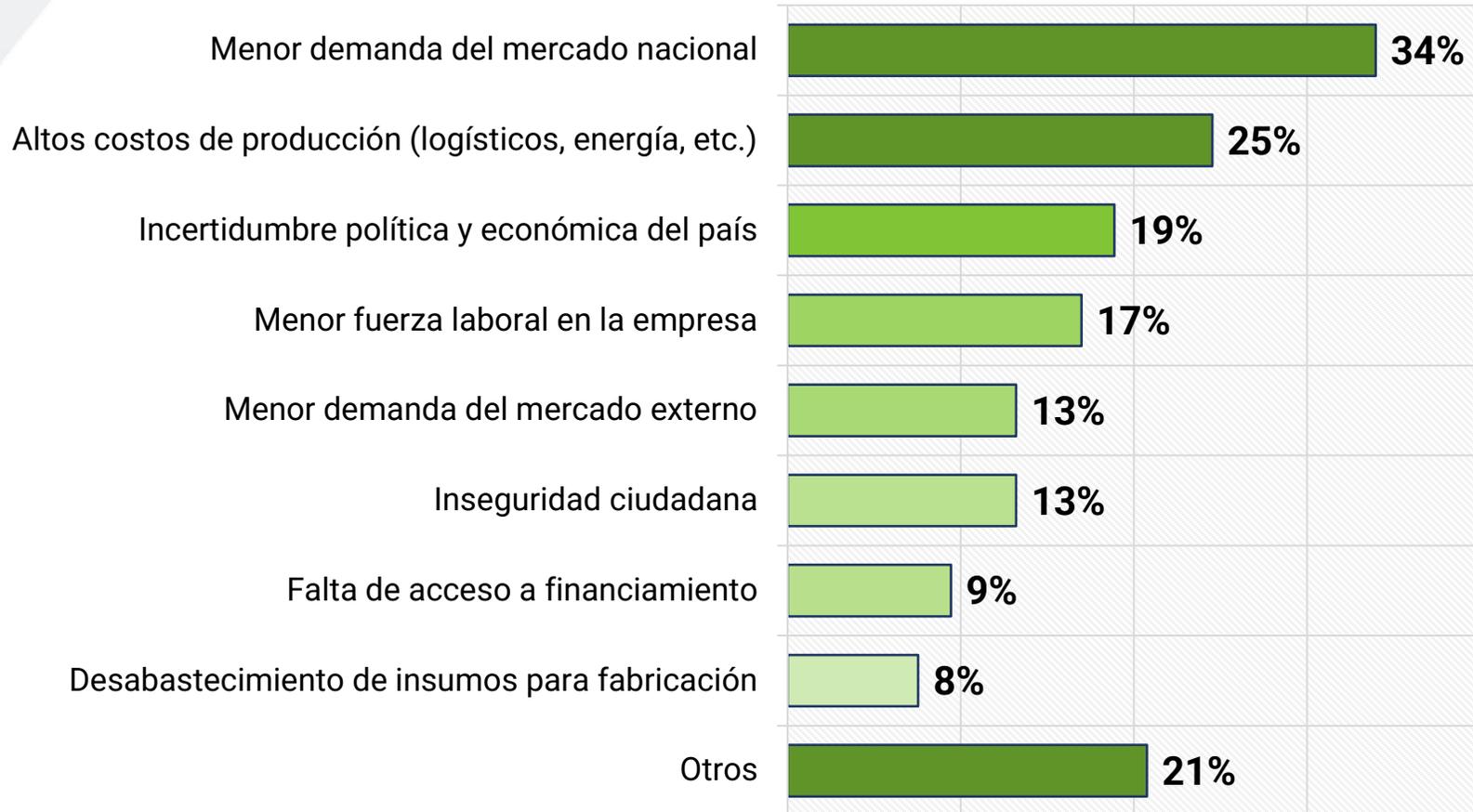
33% de los empresarios industriales informantes manifestaron que su actividad productiva se vio limitada por diversos factores en agosto 2025.

Gráfico N°3: Empresarios que vieron limitada su producción en agosto 2025 (Porcentaje)



Principales factores que limitaron la producción de sus empresas

Gráfico N°4: Factores que limitaron la producción de su empresa en agosto 2025 (Porcentaje)



Respuesta múltiple

El **34%** de los empresarios que vieron limitada su producción consideró a la menor demanda de productos en el mercado nacional como la principal causa; el **25%** lo relacionó a los altos costos de producción; mientras que el **19%** de los informantes lo vinculó a la incertidumbre política y económica del país; asimismo, el **17%** indicó la menor fuerza laboral en la empresa como uno de los principales factores limitantes.

Nota: Incluye solo a los encuestados que manifestaron que vieron limitada su producción.

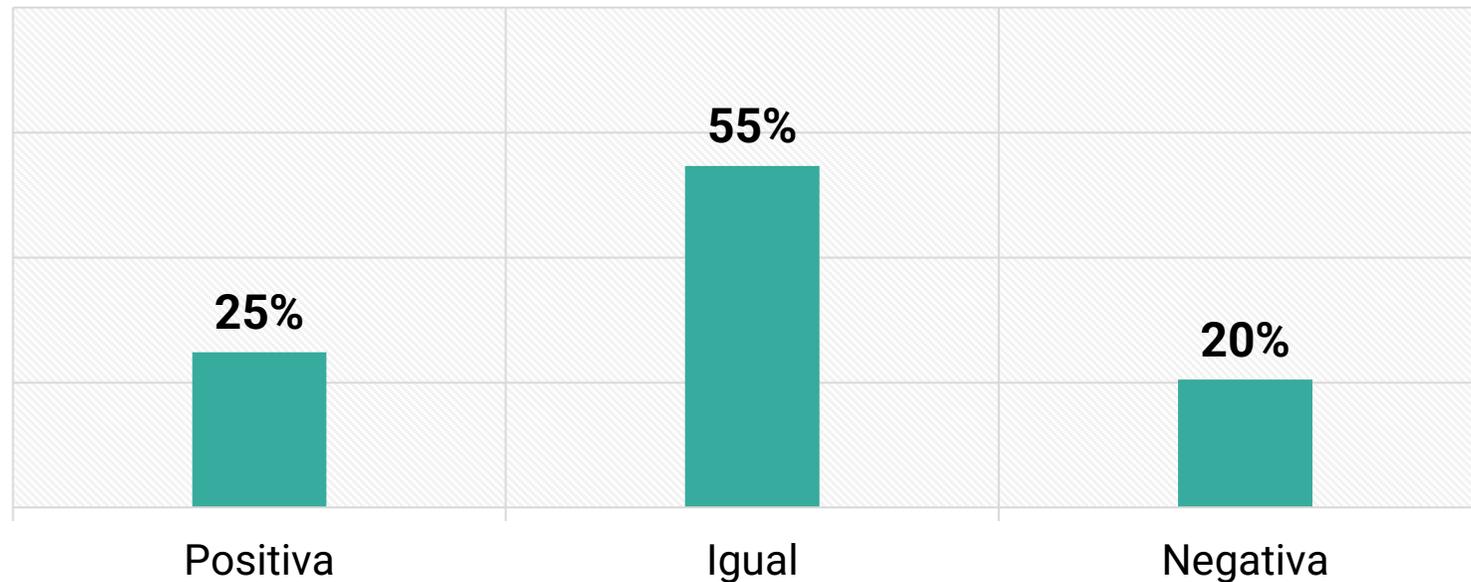
Fuente: Encuesta de Opinión Industrial – Agosto 2025

II. EXPECTATIVAS PARA LOS PRÓXIMOS TRES MESES

Expectativas de los empresarios sobre la economía

- Los resultados de la EOI – Agosto 2025 revelan que el **55%** de los empresarios industriales espera que la situación de la economía peruana se mantenga en los próximos tres meses, en tanto, el **25%** prevé que mejore.
- El **20%** de los encuestados tiene expectativas desfavorables sobre la economía para el próximo trimestre.

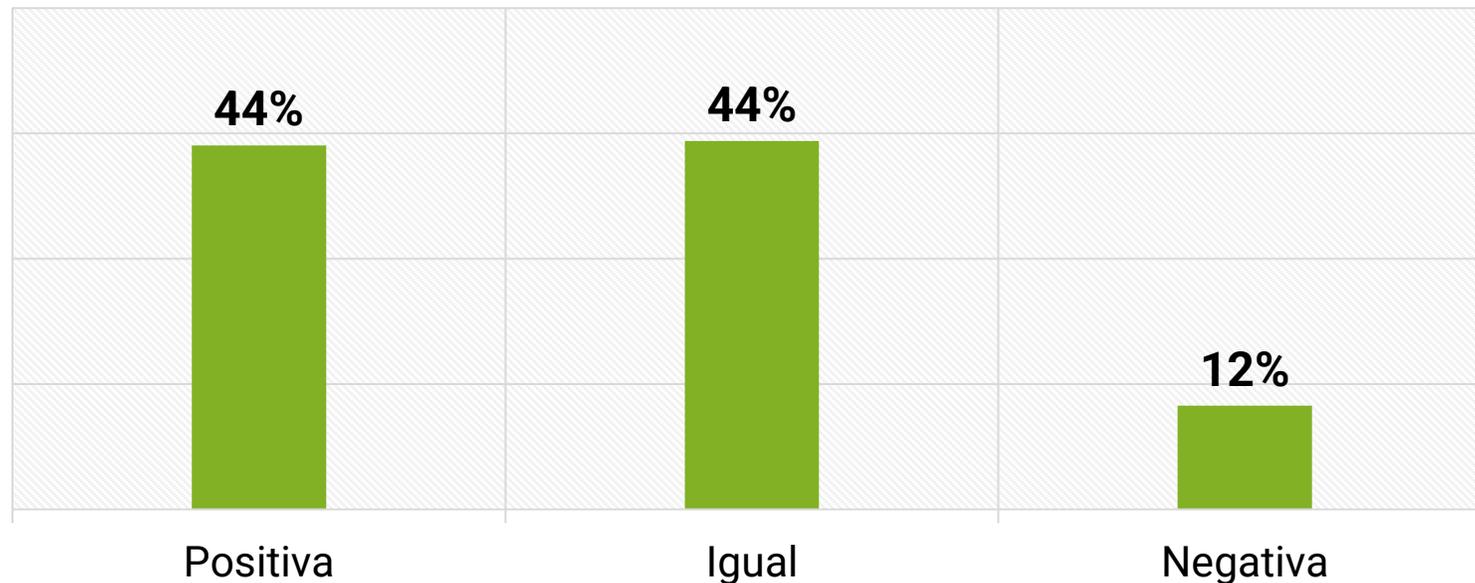
Gráfico N°5: Expectativas de la economía para los próximos tres meses (Porcentaje)



Expectativas de los empresarios sobre su sector

- Los resultados de la EOI – Agosto 2025 muestran que el **44%** de los empresarios espera que la situación de su sector se mantenga; en tanto, el **44%** prevé una mejora para los próximos tres meses.
- El **12%** de los industriales encuestados tiene perspectivas desfavorables de su sector para el próximo trimestre.

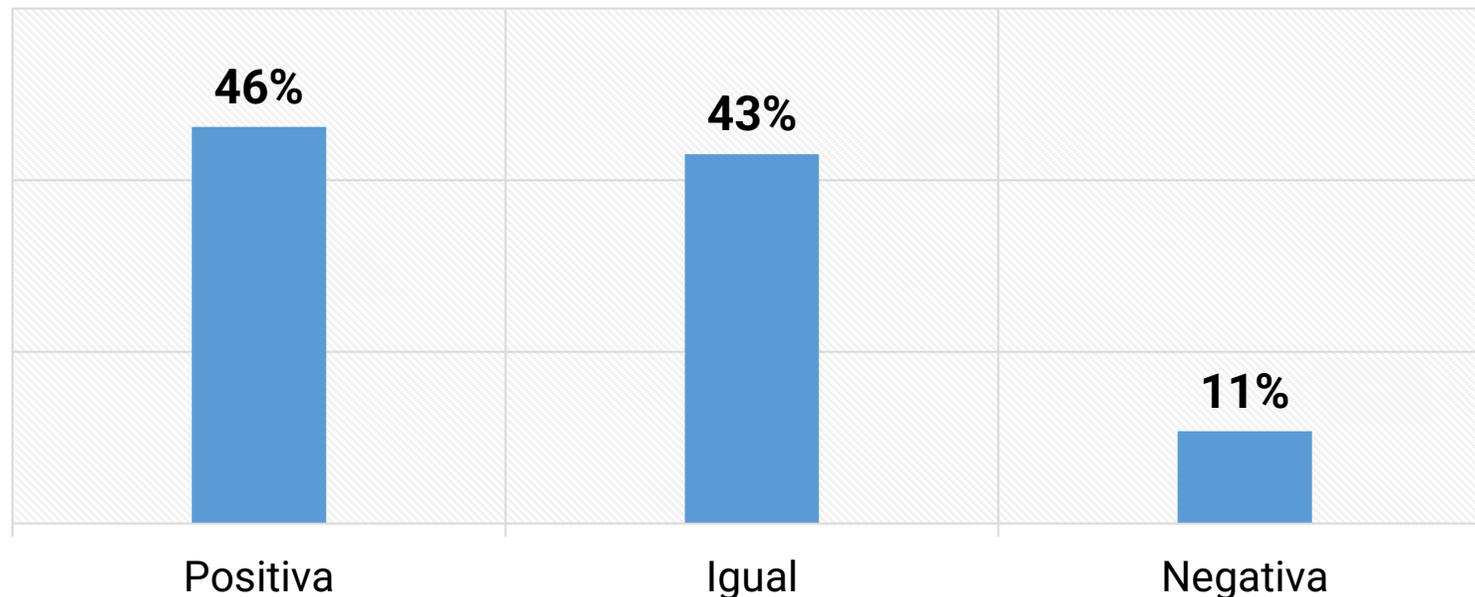
Gráfico N°6: Expectativas de su sector para los próximos tres meses (Porcentaje)



Expectativas de los empresarios sobre su compañía

- Los resultados obtenidos a partir de la EOI – Agosto 2025 revelan que, el **46%** de los encuestados espera que la situación de su empresa mejore en los próximos tres meses.
- El **11%** de los informantes manifestó tener expectativas desfavorables sobre su empresa para el próximo trimestre.

Gráfico N°7: Expectativas de su compañía para los próximos tres meses (Porcentaje)



Perspectivas de empleo e inversión

El **40%** de empresarios encuestados tiene previsto contratar personal adicional en los próximos tres meses; asimismo, el **49%** de los ejecutivos consultados indicó tener intenciones de realizar inversiones en el mismo periodo de tiempo.

Gráfico N°8: Tienen previsto contratar personal adicional en los próximos tres meses (Porcentaje)

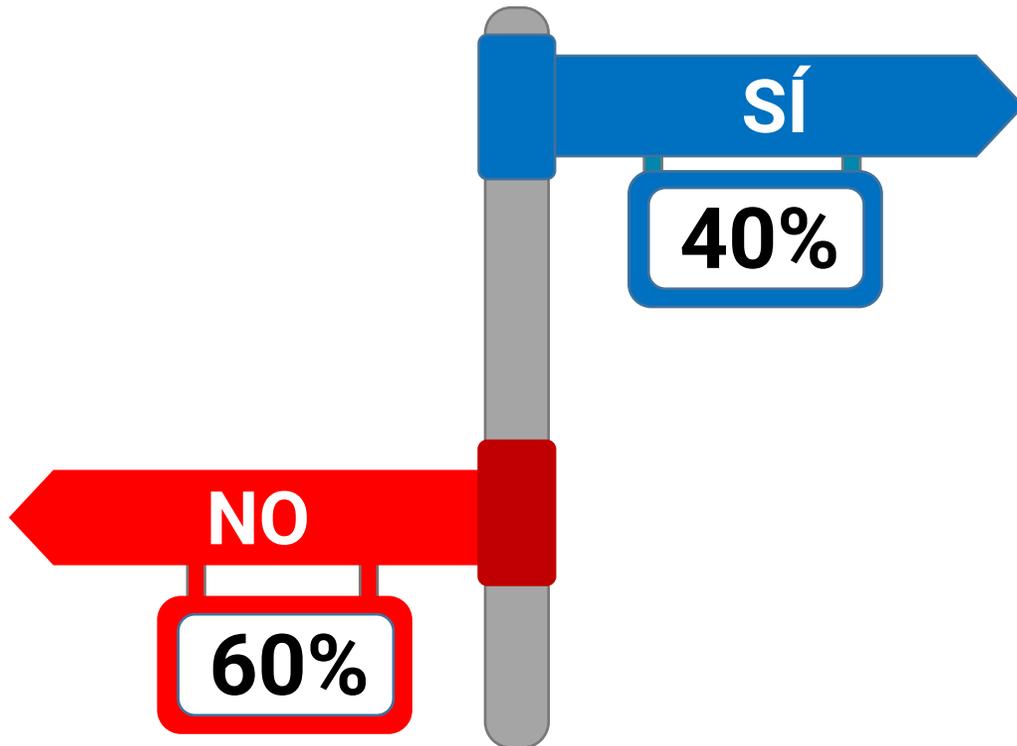
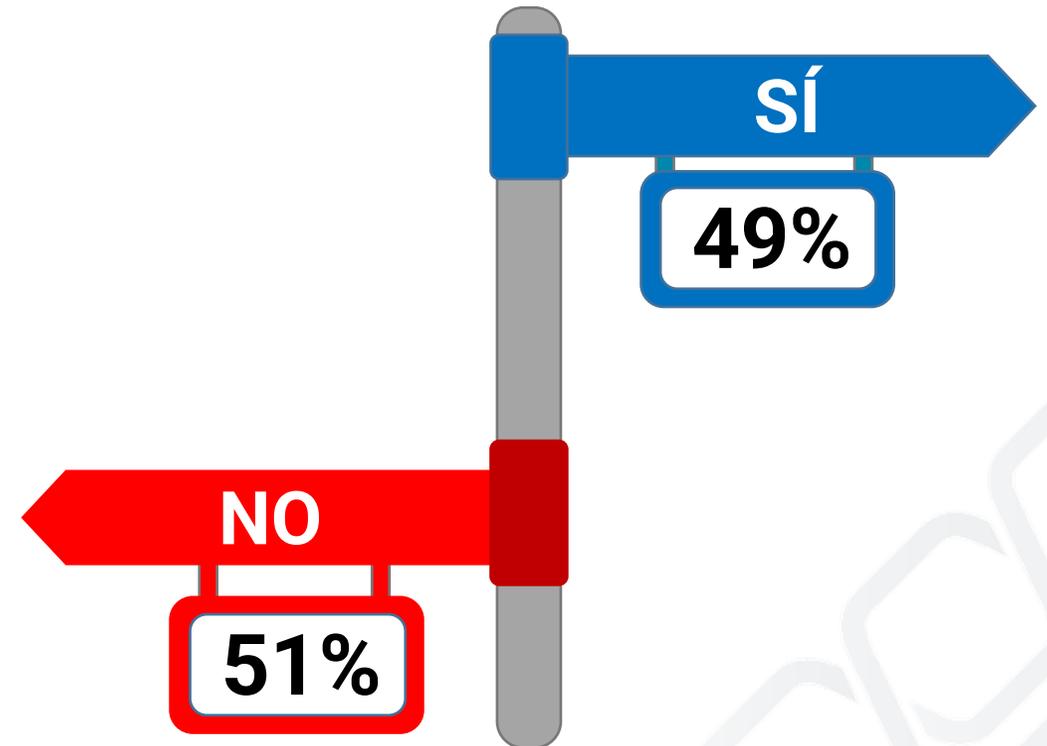


Gráfico N°9: Tienen previsto realizar inversiones en los próximos tres meses (Porcentaje)

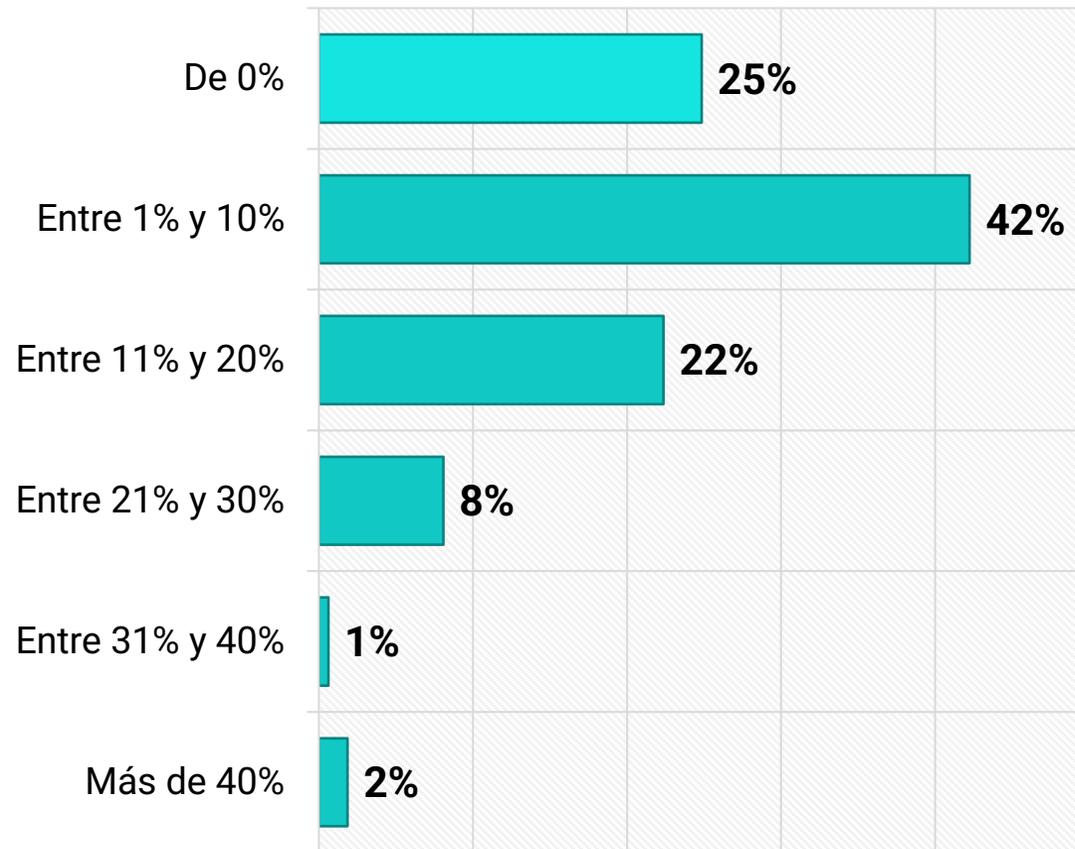


III. ROTACIÓN LABORAL EN LA INDUSTRIA NACIONAL

GRADO DE ROTACIÓN LABORAL EN LAS EMPRESAS Y SUS EFECTOS

Grado de rotación laboral en las empresas industriales

Gráfico N°10: Grado de rotación laboral en las empresas industriales (Porcentaje)



25%

de los encuestados indicó que su nivel de rotación laboral en los últimos 12 meses fue de 0%, el

42%

señaló que su nivel estuvo entre 1% y 10%; en tanto, el

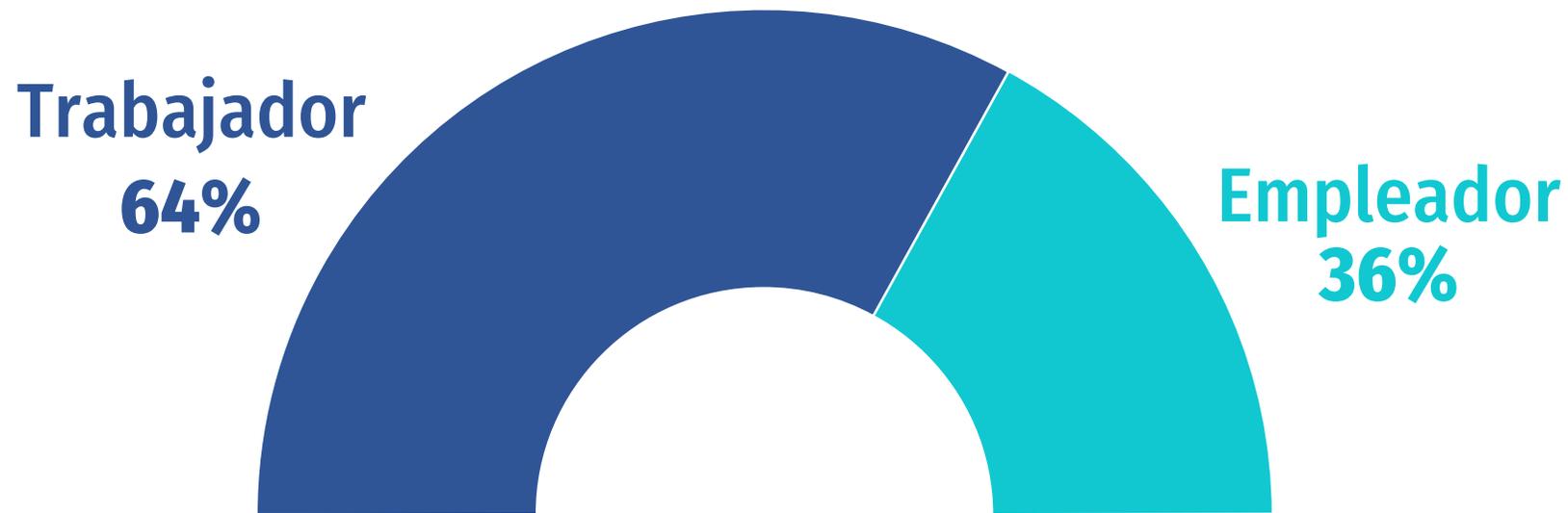
22%

registró niveles entre 11% y 20% entre setiembre 2024 y agosto 2025, entre los más resaltantes.

Actor que tomó la decisión de culminar el vínculo laboral

El **64%** de los encuestados industriales que indicó tener algún nivel de rotación laboral en su empresa manifestó que fueron los trabajadores quienes decidieron culminar el vínculo laboral, mientras que, el **36%** restante indicó que la decisión fue tomada por el empleador.

Gráfico N°11: Actor que tomó la decisión de culminar el vínculo laboral (Porcentaje)



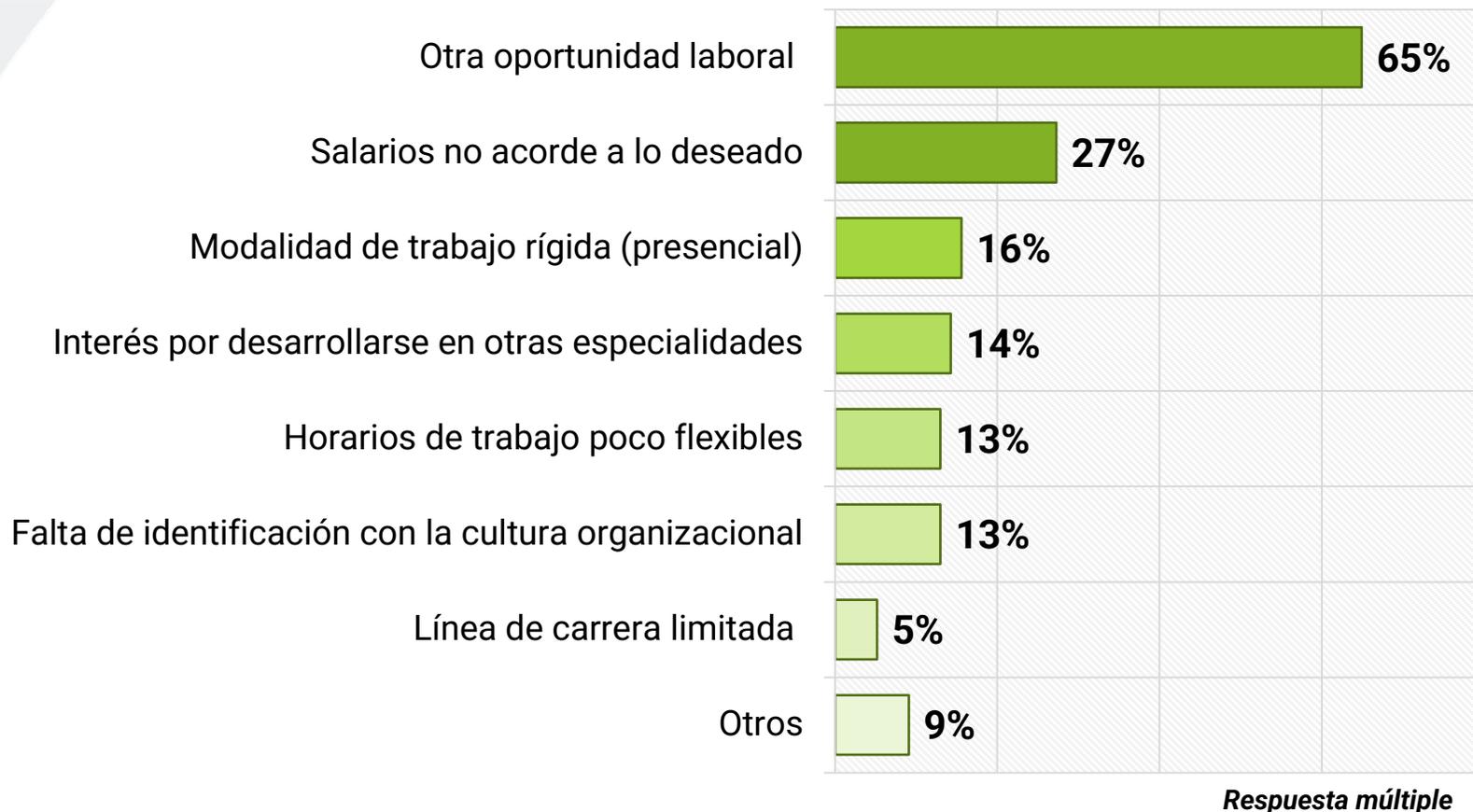
Nota: Incluye solo a los encuestados que manifestaron que sus empresas tienen niveles de rotación laboral mayores a 0%.

Fuente: Encuesta de Opinión Industrial – Agosto 2025

Principales razones por las que el trabajador decidió culminar el vínculo

(Incluye solo a las empresas donde el trabajador decidió culminar el vínculo laboral)

Gráfico N°12: Principales razones por las que el trabajador decidió culminar el vínculo laboral (Porcentaje)



65%

de empresas donde el trabajador decidió cortar el vínculo laboral manifestó que fue por otra oportunidad laboral, el

27%

señaló como una de las principales razones los salarios no acordes a lo deseado, y el

16%

indicó a la modalidad de trabajo rígida (presencial), entre otros.

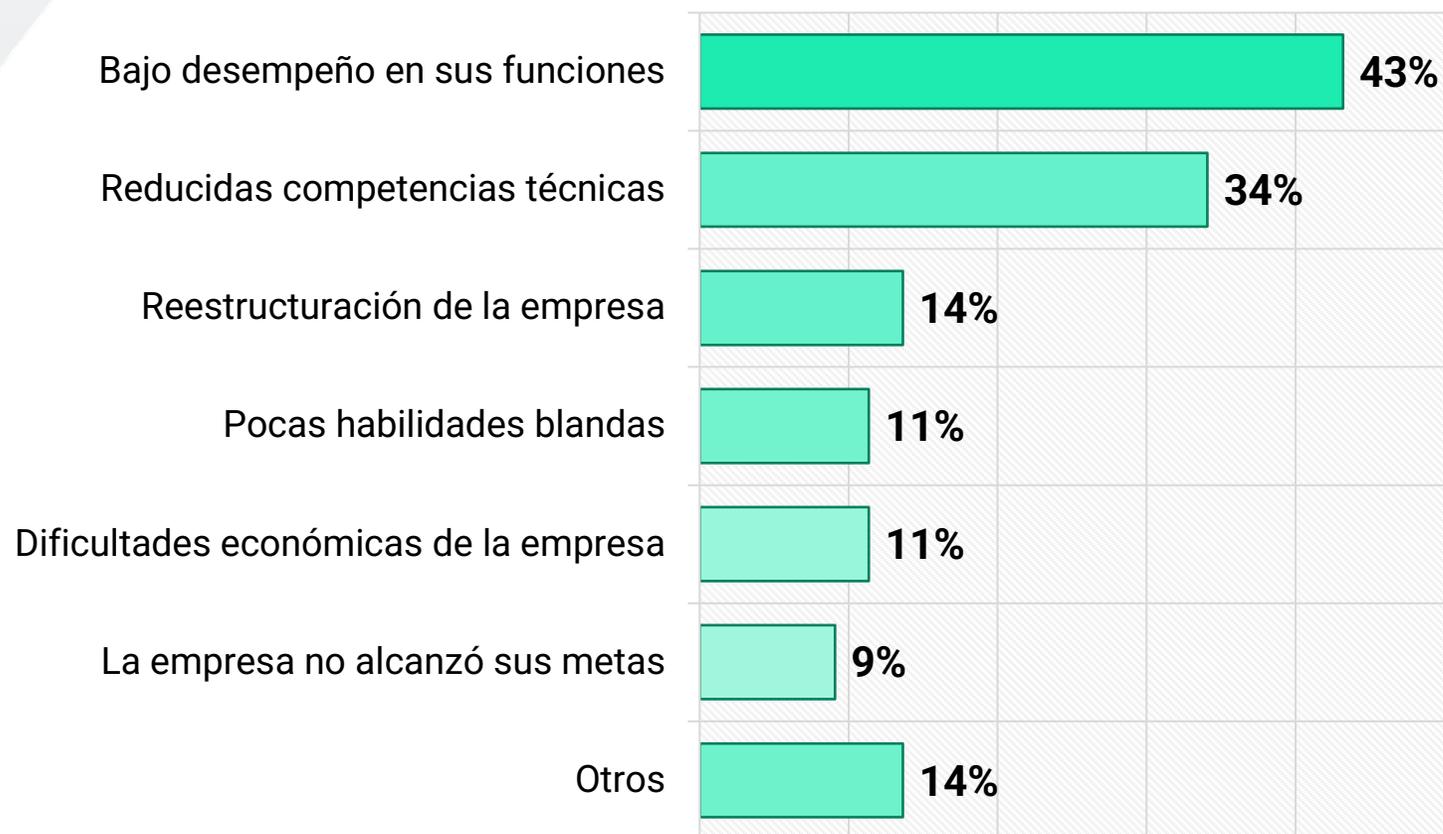
Nota: Incluye solo a los encuestados que manifestaron que sus empresas tienen niveles de rotación laboral mayores a 0%.

Fuente: Encuesta de Opinión Industrial – Agosto 2025

Principales razones por las que el empleador decidió culminar el vínculo

(Incluye solo a las empresas donde el empleador decidió culminar el vínculo laboral)

Gráfico N°13: Principales razones por las que el empleador decidió culminar el vínculo laboral (Porcentaje)



Respuesta múltiple

43%

de los encuestados señaló que decidieron culminar el vínculo laboral por el bajo desempeño del trabajador en sus funciones, el

34%

manifestó que fue debido a las reducidas competencias técnicas; y el

14%

indicó como una razón a la reestructuración de sus empresas, entre otras.

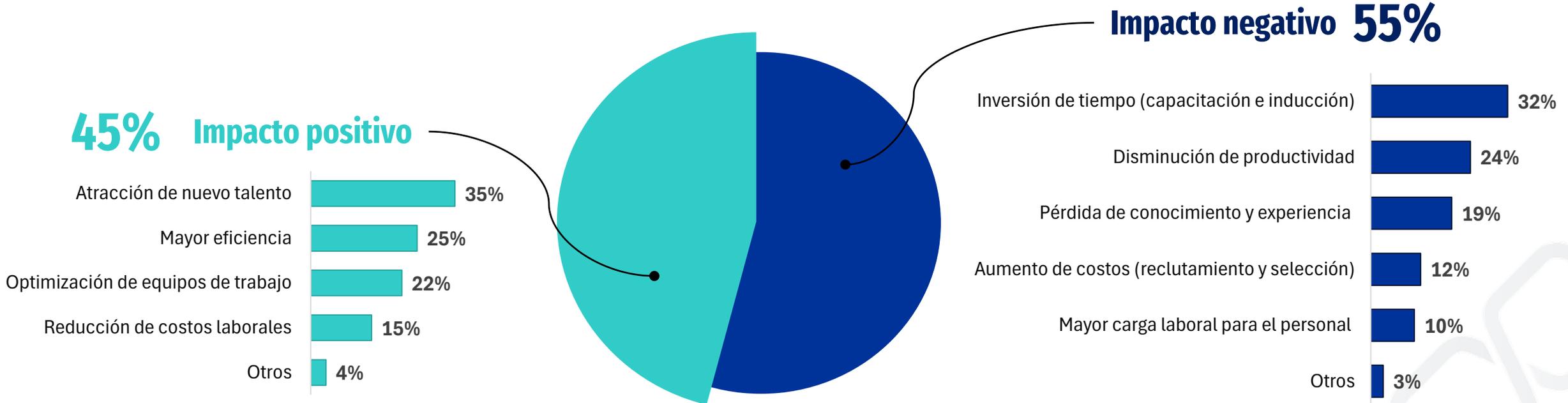
Nota: Incluye solo a los encuestados que manifestaron que sus empresas tienen niveles de rotación laboral mayores a 0%.

Fuente: Encuesta de Opinión Industrial – Agosto 2025

Impacto de la rotación laboral en las empresas industriales

El **45%** de los encuestados industriales reportó que la rotación laboral tuvo un impacto positivo en sus empresas, mientras que, el **55%** de informantes indicó que el impacto fue negativo.

Gráfico N°14: Impacto (positivo/negativo) de la rotación laboral en las empresas industriales (Porcentaje)



Nota: Incluye solo a los encuestados que manifestaron que sus empresas tienen niveles de rotación laboral mayores a 0%.

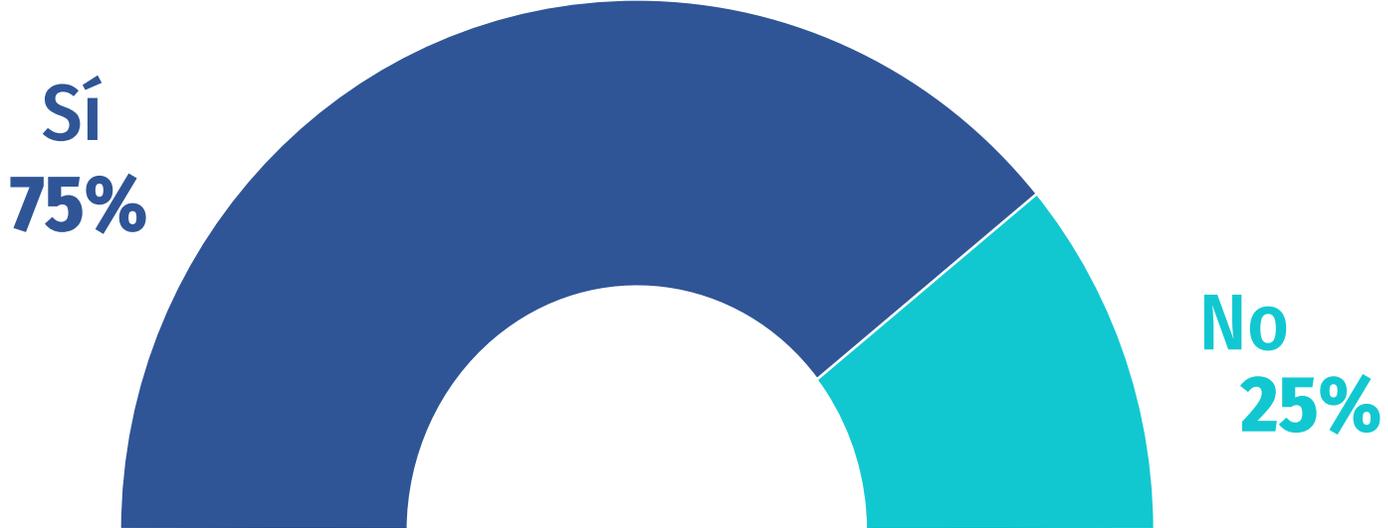
Fuente: Encuesta de Opinión Industrial – Agosto 2025

MEDIDAS APLICADAS PARA LA RETENCIÓN DE TALENTO

Empresas con políticas de retención de talento

El **75%** de los encuestados industriales indicó que su empresa ha mantenido políticas de retención de talento durante los últimos doce meses (setiembre 2024 – agosto 2025), en tanto, el **25%** señaló que no se han implementado.

Gráfico N°15: Empresas que mantienen políticas de retención de talento (Porcentaje)



Principales medidas que aplican las empresas para retener talento

(Incluye solo a las empresas que mantienen políticas de retención de talento)

Gráfico N°16: Principales medidas aplicadas por las empresas encuestadas para retener talento (Porcentaje)



Respuesta múltiple

49%

de los industriales cuyas empresas aplican políticas de retención de talento indican que una de las principales medidas es la mejora salarial, el

40%

señaló que otra medida utilizada son las bonificaciones por desempeño o productividad, mientras que el

39%

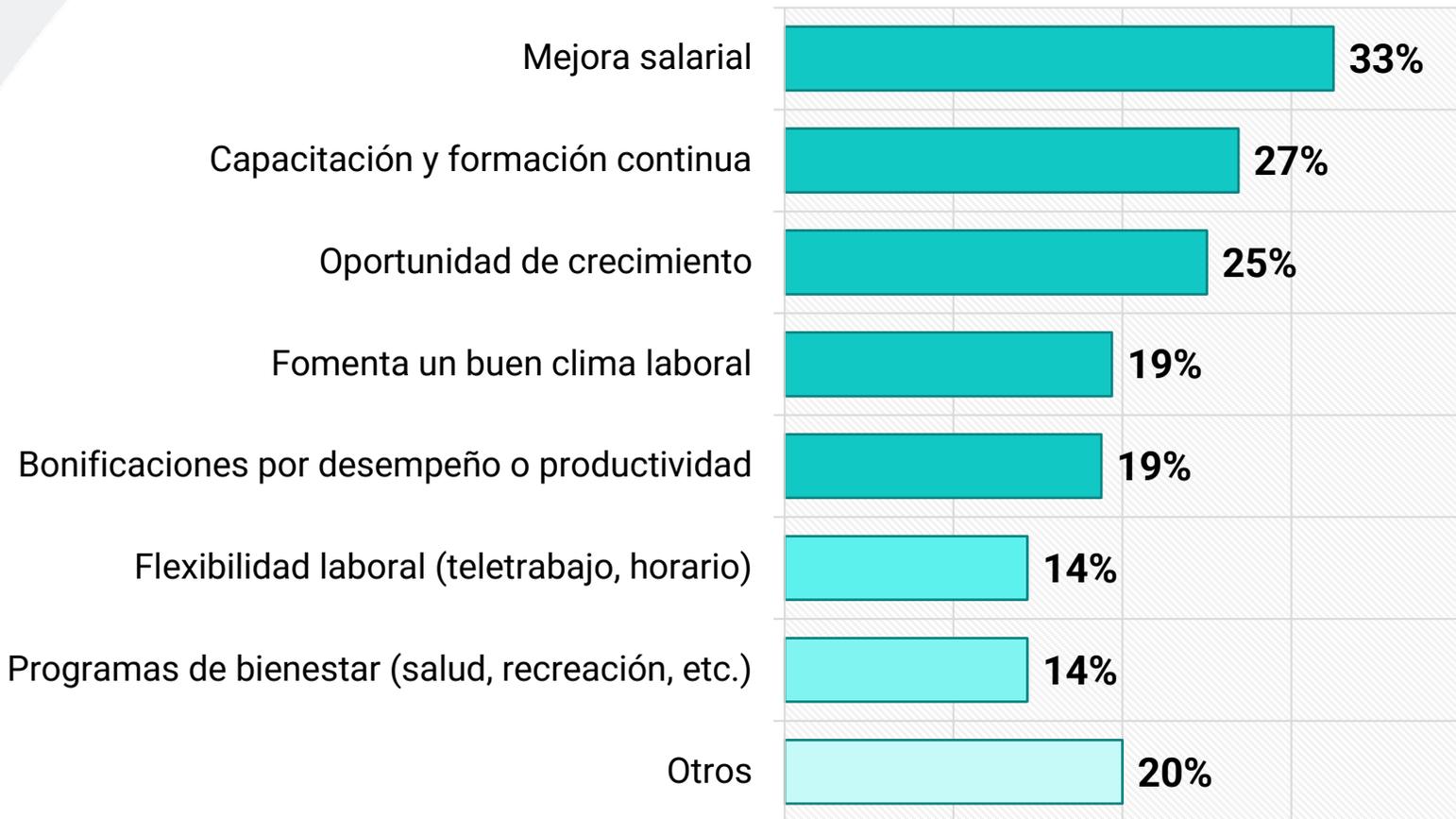
manifestó que una medida utilizada es brindar oportunidades de crecimiento en la empresa, entre otras.

Nota: Incluye solo a los encuestados que manifestaron que sus empresas mantienen políticas de retención de talento.

Fuente: Encuesta de Opinión Industrial – Agosto 2025

Principales medidas que deberían aplicarse en las empresas

Gráfico N°17: Principales medidas que deberían ser aplicadas por las empresas para retener talento (Porcentaje)



Respuesta múltiple

33%

de los encuestados señalaron que una medida que debería ser aplicada para retener talento son las mejoras salariales, el

27%

señaló a la capacitación y formación continua como una propuesta para este fin; en tanto, el

25%

indicó a la oportunidad de crecimiento en la empresa como una medida atractiva, entre otras.

IV. ANEXOS

Ficha técnica

La Encuesta de Opinión Industrial (EOI) es realizada mensualmente a una muestra representativa de empresas industriales con el fin de recoger su percepción sobre el desempeño de su compañía y sus expectativas sobre la economía peruana, el sector donde se desempeñan y de su empresa. La EOI es llevada a cabo por el Instituto de Estudios Económicos y Sociales (IEES) de la Sociedad Nacional de Industrias (SNI).

- **Informantes:** 161 empresarios industriales
- **Sectores:** Alimentos, metalmecánica, productos de plástico y caucho, sustancias y productos químicos, textil y confecciones, proveedores/comercializadores de la cadena de valor de la industria, productos pesqueros, minerales no metálicos, bebidas, papel y productos de papel, madera y sus derivados, productos de informática, actividades de impresión, entre los principales.
- **Método de recolección:** Online – Microsoft Forms
- **Ejecución:** 1 de setiembre – 11 de setiembre de 2025
- **Cobertura geográfica:** A nivel nacional

Tamaño de empresas encuestadas

Respecto al tamaño de las empresas encuestadas, se tiene los siguientes resultados considerando el nivel de ventas anuales señalado por los informantes:

40%

de ellas son grandes empresas, es decir, sus ventas anuales son mayores a 2300 UIT,

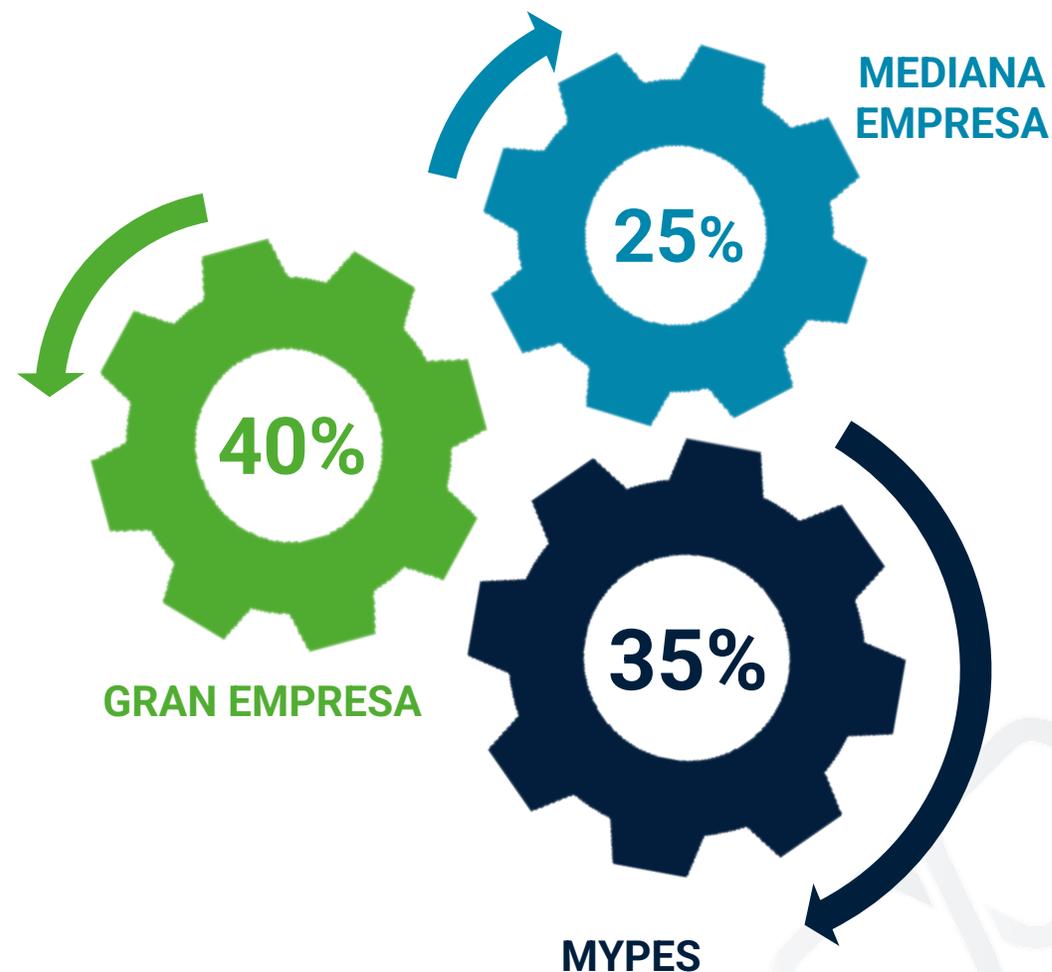
35%

señalaron que son mypes (micro y pequeñas empresas), dicho de otra forma, sus ventas anuales no exceden a 1700 UIT, y el

25%

de las empresas indicaron que pertenecen a las medianas empresas, en otras palabras, sus ventas anuales se encuentran en el rango de 1700 UIT hasta 2300 UIT.

PARTICIPACIÓN DE LAS EMPRESAS ENCUESTADAS POR TAMAÑO (Porcentaje)



The background is a blue-tinted image showing a hand holding a pen, poised to write on a document. The document features a bar chart with several vertical bars of varying heights. The overall scene is slightly out of focus, emphasizing the logo in the foreground.

SNI | IEES